

TEHNOLOŠKI PARK VINKOVCI d.o.o. na temelju članka 18.a Zakona o radu (NN 93/14, 127/17, 151/22) i članka 10. Izjave o osnivanju društva s ograničenom odgovornošću po Upravi društva – Direktor Josip Gilja (u daljnjem tekstu: Direktor), dana 05. siječnja 2023. godine donosi sljedeći:

PRAVILNIK O MOGUĆNOSTI OBAVLJANJA DODATNOG RADA

Članak 1.

Ovim se Pravilnikom o mogućnosti obavljanje dodatnog rada (u daljnjem tekstu: Pravilnik) uređuje postupak za sklapanje ugovora o radu s drugim poslodavcem, kako za radnika koji u trgovačkom društvu Tehnološki park Vinkovci d.o.o. (u daljnjem tekstu: matični poslodavac) radi u punom radnom vremenu, tako i za radnika koji kod matičnog poslodavca radi u nepunom radnom vremenu, ali već radi kod više poslodavca s ukupnim radnim vremenom od 40 sati tjedno, te se uređuju i druga pravila u svezi sa obavljanjem drugog posla (izvan radnog vremena).

Izrazi koji se koriste u ovom Pravilniku, a imaju rodno značenje, koriste se neutralno i odnose se jednako na muški i ženski rod.

Članak 2.

Radnik koji želi koristiti mogućnost obavljanje dodatnog rada dužan je prije početka rada kod drugog poslodavca pisanim putem obavijestiti matičnog poslodavca o sklopljenom ugovoru o dodatnom radu s drugim poslodavcem.

Članak 3.

S radnikom koji radi na poslovima s posebnim uvjetima rada u skladu s propisima o zaštiti na radu, radnikom koji radi u skraćenom radnom vremenu iz članka 64. Zakona o radu te radnikom kojem se prema propisu o mirovinskom osiguranju staž osiguranja računa s povećanim trajanjem ne može se sklopiti ugovor o dodatnom radu za obavljanje takvih poslova.

Članak 4.

Matični poslodavac može pisanim putem zatražiti od radnika da prestane obavljati dodatan rad kod drugog poslodavca, ako za to postoje objektivni razlozi, osobito ako je to protivno

zakonskoj zabrani natjecanja ili ako se obavlja unutar rasporeda radnog vremena radnika kod matičnog poslodavca.

Ako je zahtjev matičnog poslodavca postavljen zbog postupanja protivnog zakonskoj zabrani natjecanja radnika s poslodavcem, na prava i obveze radnika i poslodavca na odgovarajući će se način primijeniti odredbe Zakona o radu kojima se uređuje zakonska zabrana natjecanja.

Ako je zahtjev matičnog poslodavca postavljen zbog obavljanja dodatnog rada unutar rasporeda radnog vremena radnika kod matičnog poslodavca, radnik je dužan najkasnije u roku od tri dana prilagoditi radno vrijeme kod drugog poslodavca.

Članak 5.

Poslodavac kod kojeg je radnik zaposlen u dodatnom radu dužan je, na zahtjev radnika, omogućiti korištenje godišnjeg odmora toga radnika u istom tjednu u kojem godišnji odmor koristi kod matičnog poslodavca.

Članak 6.

Za sve što nije definirano ovim Pravilnikom primjenjuju se odredbe Zakona o radu.

Članak 8.

Ovaj Pravilnik će se objaviti na oglasnoj ploči Tehnološkog parka Vinkovci d.o.o.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objave na oglasnoj ploči.

KLASA: 112-05/23-01/01

URBROJ: 01-23-01

TEHNOLOŠKI PARK VINKOVCI d.o.o.

Direktor

**TEHNOLOŠKI PARK
VINKOVCI d.o.o.**

VINKOVCI, Vatrogasna 5
OIB: 72762511425

Josip Gilja, mag. oec.